Richtlinien für Personalabteilung

Inhalt

[Einführung 2](#_Toc292464128)

[Neueinstellungen 12](#_Toc292464129)

[Anwerben neuer Mitarbeiter 23](#_Toc292464130)

[Bewerbergespräche und Auswahlverfahren 37](#_Toc292464131)

[Zusammenfassung 60](#_Toc292464132)

# Einführung

Diese Richtlinie gilt unternehmensweit …

# Neueinstellungen

Die Einstellung neuer Mitarbeiter ist eine der größten Herausforderungen für Manager und Personalchefs und trägt ihren Lohn in sich selbst. Die bestmögliche Übereinstimmung zwischen den Bedürfnissen und Anforderungen des Unternehmens und den Kompetenzen und Interessen des zukünftigen Mitarbeiters zu finden, ist der Schlüssel zu einer erfolgreichen Personalpolitik.

Die Einstellung neuer Mitarbeiter ist eine der größten Herausforderungen für Manager und Personalchefs und trägt ihren Lohn in sich selbst. Die bestmögliche Übereinstimmung zwischen den Bedürfnissen und Anforderungen des Unternehmens und den Kompetenzen und Interessen des zukünftigen Mitarbeiters zu finden, ist der Schlüssel zu einer erfolgreichen Personalpolitik.

Die Einstellung neuer Mitarbeiter ist eine der größten Herausforderungen für Manager und Personalchefs und trägt ihren Lohn in sich selbst. Die bestmögliche Übereinstimmung zwischen den Bedürfnissen und Anforderungen des Unternehmens und den Kompetenzen und Interessen des zukünftigen Mitarbeiters zu finden, ist der Schlüssel zu einer erfolgreichen Personalpolitik.

Die Einstellung neuer Mitarbeiter ist eine der größten Herausforderungen für Manager und Personalchefs und trägt ihren Lohn in sich selbst. Die bestmögliche Übereinstimmung zwischen den Bedürfnissen und Anforderungen des Unternehmens und den Kompetenzen und Interessen des zukünftigen Mitarbeiters zu finden, ist der Schlüssel zu einer erfolgreichen Personalpolitik.

# Anwerben neuer Mitarbeiter

Das ist Abschnitt 3 …

# Bewerbergespräche und Auswahlverfahren

Das ist Abschnitt 4…

# Zusammenfassung